



Просветительское учреждение

**Офис европейской экспертизы  
и коммуникаций**

# Анализ сектора Республики Беларусь, субъекты которого занимаются вопросами гендерного равенства

---

Краткий аналитический отчет



## Секторный анализ

*достоверные данные*

*для осознанных решений*

**Исполнительницы/  
исполнители**

Бурова С.Н.,

Янчук О.А.

Минск, 2014

## **Исходная ситуация**

Анализ сектора, субъекты которого занимаются вопросами гендерного равенства, является одним из секторных анализов, которые проводятся ПУ «Офис европейской экспертизы и коммуникаций» (ОЕЭК).

Под сектором, занимающимся вопросами гендерного равенства, понимаются организации и инициативы, которые формируют и реализуют политику гендерного равенства в Республике Беларусь, ведут деятельность в сфере гендерного равенства на территории страны и/или за ее пределами, когда такая деятельность в силу определенных причин не может быть осуществлена в Беларуси.

Изучение гендерного сектора, деятельность в котором ведут государство, международные организации, представители гражданского общества, было проведено в 2014 году по заказу ОЕЭК аналитической группой в составе Янчук О., Буровой С., Петрукович О. Вспомогательные работы осуществляли Демидова Е., Гринкевич О., Курилович Н.

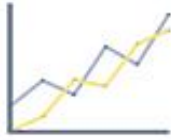
## **Методологические аспекты**

*Объектом анализа* являлись акторы, занимающиеся, в разной степени, проблемами гендерного неравенства в Республике Беларусь. *Предметом анализа* стали объективные условия и виды деятельности субъектов, направленные на продвижение гендерного равенства, а также их эффективность.

*Цель данного анализа* - изучить сектор, условия его функционирования и предложить полученные результаты для публичного обсуждения и использования государственным структурам, ученым, СМИ, активным представителям гражданского общества, международным организациям, другим заинтересованным сторонам внутри страны и за рубежом, чтобы таким образом они получили информацию, необходимую для работы и для определения своих задач и возможностей в развитии сектора.

Исходными материалами для проведения анализа стали объективные данные, а именно: нормативно-правовые документы международного и национального уровня, данные социологических исследований, оценки мониторинга социально-экономической ситуации в стране, а также результаты экспертного опроса. В выборочную совокупность вошли **35** экспертов - 3 мужчин и 32 женщины (**21** эксперт принял участие в индивидуальном полустандартизованном интервью, **14** экспертов были участницами двух фокус-групп). Они отбирались целенаправленно методом «снежного кома» среди субъектов, занимающихся проблемами гендерного неравенства в стране и получивших определенное общественное признание в Беларуси. Участвовавшие в анализе эксперты имеют познание в гендерной науке, существенный опыт в разработке гендерной проблематики, признаны общественностью. Они разного возраста и представляют государственные структуры, международные организации, гражданское общество.

В работе были использованы количественные и качественные методы анализа на основе гендерного подхода.



## **Правовые и социально-экономические условия, отношение населения**

Согласно Конституции Республики Беларусь *все граждане и гражданки равны перед законом и имеют право без всякой дискриминации на равную защиту прав и законных интересов.*

Принципы равенства и не-дискриминации перед законом, в семейных отношениях, образовательной, профессионально-трудовой, общественно-политической, культурной и других сферах закреплены в Конституции Республики Беларусь (ст. 22, 32, 42), Кодексе Республики Беларусь о браке и семье (ст.20), Трудовом кодексе (ст. 14, 19). Другие законодательные акты Республики Беларусь носят гендерно нейтральный характер. Таким образом, *в Беларуси имеется правовая и нормативная база, в которой закреплено равенство полов, но в ней не содержится механизмов реальной защиты этих прав при их нарушении.*

Республика Беларусь подписала и ратифицировала ряд базовых документов ООН, направленных на защиту интересов женщин и достижение гендерного равенства: Конвенция ООН 1979 года о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (CEDAW), Дополнительный Протокол к ней (2004); Декларация IV Всемирной Конференции по улучшению положения женщин (Пекин, 1995г.), Декларация тысячелетия ООН. Международные обязательства Беларуси подразумевают, что *государство определяет гендерное равенство как один из своих приоритетов и формирует национальную гендерную политику.*

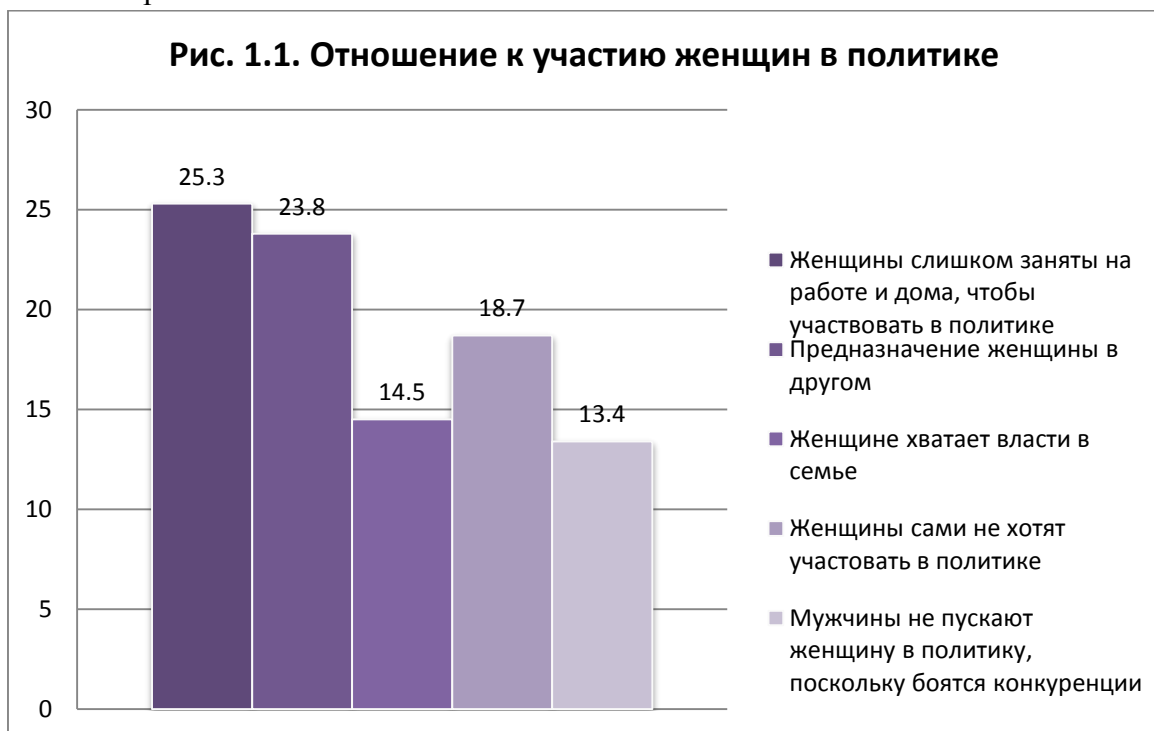
Основным правовым инструментом гендерной политики являются национальные планы действий по достижению гендерного равенства. Координирующим органом в сфере достижения гендерного равенства является Национальный совет по гендерной политике при Совете Министров Республики Беларусь. В Министерстве труда и социальной защиты есть отдел народонаселения, гендерной и семейной политики, а в исполкомах местной власти отделы адресной социальной помощи и гендерных проблем. Несмотря на наличие данных институций и инструментов в Беларуси не применяется гендерный подход к разработке государственных планов и программ, нет гендерного анализа принимаемых решений. *В стране нет стратегии гендерного развития, проводимая политика не носит системного характера.*

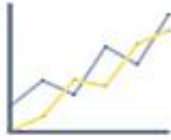
В Беларуси реализуются *проекты международной технической помощи, призванные укрепить потенциал государства в решении гендерных проблем*, однако они не носят сквозной характер и *реализуются часто в узкой проблемной зоне* - домашнее насилие, торговля людьми, осознанное родительство.

*В стране распространены прямые и косвенные формы гендерной дискриминации, которые таковыми большинством населения и представителей власти не осознаются.* Беларусь вошла в число 27 стран мира, которые достигли целевого показателя по участию женщин в процессе принятия решений. *В*

Национальное собрание Беларуси в 2012 году было избрано 54 женщины из 174 делегатов обеих палат, но данный показатель был достигнут благодаря неформальному введению квот для женщин, и не является естественно случившимся фактом. Самое распространенное мнение у депутатов-мужчин о 32% женщин в политике следующее: «женщины в мужском коллективе – это хорошо, потому что присутствие женщин облагораживает» и «украшает» белорусскую политику» – то есть, им отводится чисто «декоративная» функция. В Беларуси удельный вес женщин в общей численности работающих достигает почти 54%, при этом отношение номинальной начисленной среднемесячной заработной платы женщин к заработной плате мужчин в 2012 году составило 74.5%. Среди работающих женщин почти 55% имеют высшее и среднее специальное образование, среди мужчин - лишь 38%. Таким образом, обладая более высоким уровнем образования, женщины в значительно меньшей степени, чем мужчины, представлены в сфере принятия решений, и имеют более низкие доходы. Дискриминационная практика в отношении женщин существует при наборе в некоторые ВУЗы, например, в академию МВД. Ущемляется право женщин на выбор профессии и рода занятий (См. Постановление МТиСЗ от 12.06.2014 с приложением Списка тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых запрещается привлечение к труду женщин).

**Белорусское общество в основном патриархально**, гендерные стереотипы, касающиеся жизни женщин и мужчин в семье и обществе, присущи более чем половине взрослого населения.





Большинство респондентов считают, что политика – это не женское занятие, женщины слишком заняты на работе и дома, предназначение женщины в другом, женщине хватает власти в семье, они сами не хотят участвовать в политике. И только 13.4% увидели в этом дискриминационный аспект, а именно, что «мужчины не пускают женщину в политику, поскольку боятся конкуренции». Большинство населения не видит необходимости что-то менять, но женщины в своих мнениях в контексте достижения гендерного равенства выглядят более прогрессивно, мужчины – более консервативно.

Говоря о понимании термина «гендер» населением, было отмечено, что подавляющему большинству людей данное понятие незнакомо. Для тех, кто термин слышал, он ассоциируется с понятиями «феминизм», «борьба за права женщин». Гендерная проблематика превратно воспринимается как сугубо женская. Тем не менее, около половины населения формально правильно понимают смысл термина «гендерное равенство» как равные права и равные возможности женщин и мужчин. В общественном дискурсе, однако, часто происходит подмена понятий, искажение смыслов, когда термин «гендерное равенство» ассоциируется с пропагандой однополых отношений, с отказом от института семьи, с формированием бесполого человека.

### **Действующие субъекты гендерного сектора**

Субъектами гендерного сектора являются государство, международные организации, гражданское общество, а также академическое сообщество и СМИ. Все акторы сектора имеют разный уровень гендерной чувствительности и свои мотивы деятельности в этом секторе.

По мнению экспертов, *государство должно быть главным заинтересованным субъектом в проведении политики гендерного равенства, однако таковым не выступает.* Законодательная власть в лице депутатов в основном демонстрирует патриархальное мировоззрение и не видит необходимости в принятии закона о гендерном равенстве. Констатируется существование мимикрии отдельных органов исполнительной власти, когда в разных ситуациях их представители подстраиваются под настроение определенной аудитории, меняя свои позиции, что искажает смысл гендерной политики. Некоторые Министерства - Министерство образования, Министерство здравоохранения - в своей деятельности подменяют гендерный подход поло-ролевым подходом. Было отмечено, что государство в силу отсутствия необходимых финансовых, институциональных и человеческих ресурсов не может взять на себя предоставление полного спектра социальных и образовательных услуг.

*Международные организации и донорское сообщество являются сторонниками политики гендерного равенства.*

*Самыми активными субъектами гендерного сектора определены представители гражданского общества, в частности, женские НГО.* В совокупности все усилия НГО мало видимы, и мало слышимы, и не оказывают

существенного влияния на общественное мнение. Но это часто единственные позитивные и транслирующие ценность гендерного равенства субъекты, которые актуализируют необходимость выполнения государством взятых на себя обязательства в реализации гендерной политики и осуществляют мониторинг работы государства по решению отдельных гендерных проблем. Наиболее активные НГО и их лидеры - МОО «Гендерные перспективы», ОО «Белорусская ассоциация молодых христианских женщин», ОО «Женское независимое демократическое движение», ОО «Радислава», а также феминистская инициатива «Гендерный маршрут». НГО гендерного сектора немногочисленны - 32 женские организации. Есть ряд других НГО, которые работают с данной проблематикой, но их деятельность либо мало публична, либо качество транслируемой ими информации ставится экспертами под сомнение. В правозащитных НГО Беларуси нет интереса к гендерной тематике, и практически нет гендерно чувствительных специалистов.

**Политические партии являются скорее противниками идей гендерного равенства**, чем их сторонниками, несмотря на провозглашение в своих программах демократических ценностей и свобод. Часть политических партий стали подписантами Национальной гендерной платформы, но гендерные идеи не стали частью программ данных партий.

**Профсоюзы не занимаются защитой гендерных прав работающих.** Они осуществляют свою деятельность с позиций поло-ролевого подхода, направленного на опеку материнства и детства.

В целом **СМИ представляют собой площадку для воспроизводства патриархальных идей** бизнеса, государства и иногда гендерных идей международных и общественных организаций. У СМИ нет четкой позиции и информационной политики, а иногда и понимания противоречивости размещаемых материалов. Корпус журналистов в основном «гендерно бесчувственный», с гендерной тематикой работают единицы.

**Академическое сообщество практически бездействует.** Гендерная наука не признана государством и не развивается как отдельное самостоятельное направление. Ранее известные ученые, занимавшиеся проблемами гендера в конце 1990-х - начале 2000-х гг., уходят с публичного пространства. Существующая практика развития гендерной тематики внутри академического сообщества является заслугой индивидуальной инициативы небольшого количества людей, которые нередко являются активистками гражданского общества. Одним из субъектов в гендерном секторе, относящихся к академическому сообществу, назван Европейский гуманитарный университет с его гендерной магистратурой в Вильнюсе, который готовит хорошо теоретически подготовленных, но в значительной степени оторванных от белорусской действительности специалистов.

**Церковь как институт является противницей идей гендерного равенства.** БПЦ и государство подписали соглашение о сотрудничестве и демонстрируют единство по ряду позиций, противоречащих официально заявленной гендерной



политике. Это демографическая и семейная политики, основанные на пропаганде «традиционных ценностей», выстроенные на патриархатной поло-ролевой модели, а также ограничение права женщин на совершение аборта. Однако в рядах БПЦ есть небольшая команда специалисток-сторонниц идей гендерного равноправия в лице Союза сестричеств БПЦ, которые продвигают эти идеи в своей среде.

**НГО гендерного сектора** осуществляют разнообразную деятельность и оказывают широкий, но не полный **спектр социальных услуг**, улучшающих качество жизни населения. Наиболее видимыми и поддающимися оценке результатов деятельности и достижений является ряд НГО гендерного сектора<sup>1</sup>, оказывающих следующие услуги:

1. *помощь пострадавшим* от домашнего насилия и пострадавшим от торговли людьми;
2. *образовательные услуги* для различных групп в области противодействия домашнему насилию и торговле людьми, по вопросам гендерного равенства как факторе развития человека и общества, о гендерных стереотипах в СМИ и в рекламе;
3. *информационно-консультационные услуги* об организациях, работающих в области противодействия домашнему насилию, торговле людьми, об услугах этих организаций;
4. *посреднические услуги* в получении необходимой помощи - сопровождение, помощь в заполнении документов, перенаправление.

Деятельность активных субъектов гендерного сектора приносит свои плоды; отмечаются следующие наиболее **значимые достижения в решении гендерных проблем в Беларуси**:

1. Стабилизация работы Национального Совета по гендерному равенству и улучшение его состава. В состав Национального совета входят 4 представительницы НГО, что дает возможность в определенной мере влиять на принятие решений в рамках гендерной политики.
2. При содействии международных и общественных организаций МВД инициировало принятие нового закона «Об основах деятельности по профилактике правонарушений» (2014), который дает определение «насилию в семье», включает в список субъектов профилактики общественные организации и вводит в практику обеспечения безопасности пострадавших от домашнего насилия защитные предписания.
3. На уровне государства с 1995 года принимаются Национальные планы действий по достижению гендерного равенства, при составлении которых учитывались

---

<sup>1</sup> НГО гендерного сектора, упомянутые экспертами как предоставляющие социальные услуги различных видов: МОО «Гендерные перспективы», ОО «Белорусская ассоциация молодых христианских женщин», ОО «Клуб деловых женщин», ОО «Радислава», БЖСОО «Провинция», ОО «Могилевский женский центр поддержки и самообразования», ОО «Женское независимое демократическое движение», ОО «Белорусская организация трудящихся женщин».

некоторые предложения НГО и в которых общественные организации обозначены в числе соисполнителей.

4. Гендерный компонент внедряется в государственную практику: в статистике стали учитываться многие показатели по полу; НИИ труда разработал Концепцию гендерного равенства; НЦЗПИ провел гендерную экспертизу действующего законодательства; произошло усовершенствование законодательной базы в сфере семьи и труда.

5. Усилиями НГО создана Национальная гендерная платформа (НГП), которая призывает к объединению всех субъектов гражданского общества, а также подписан меморандум по реализации НГП (28 подписантов в 2014 году).

6. Появились новые гендерные организации, например, МОО «Гендерные перспективы»; создана сеть из 19 НГО по ДН, по гендерным проблемам – НГП; появились новые инициативы активных граждан («Гендерный маршрут», «Гендерный ликбез»).

7. Силами НГО были разработаны стандарты качества социальных услуг, предоставляемых общественными объединениями Беларуси в сфере предупреждения домашнего насилия и торговли людьми.

8. Темы, связанные с гендерно маргинализированными уязвимыми группами населения, напр., ЛГБТ-сообщество<sup>2</sup>, стали обсуждаться на публичном уровне.

## **Основные тенденции развития**

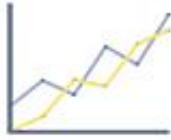
### ***Основные тенденции в секторе:***

1. Медленное и противоречивое развитие сферы гендерного равенства;
2. Уменьшение количества доноров, финансирующих гендерные проекты;
3. Частичная смена, некоторое обновление активистов гендерного сектора, что, в свою очередь, обновляет деятельность и методы работы;
4. Образование недолгосрочных ситуативных альянсов между разными субъектами гендерного сектора при решении конкретных задач, таких как совместная проектная деятельность, проведение социальных кампаний, лоббирование законов;
5. Колебания в правовых, социально-экономических, финансовых условиях функционирования НГО, что подрывает их и без того слабую устойчивость;
6. Появление и осознание межпоколенного разрыва между действующими субъектами гражданского общества;
7. Осознание существующего отрыва гендерных теоретиков от практики, а также необходимости улучшения теоретико-методологической основы деятельности всех субъектов сектора;

---

<sup>2</sup> ЛГБТ-сообщество — сообщество лесбиянок, геев, бисексуалов и трансгендеров (ЛГБТ), объединяемое общими интересами, проблемами и целями.





8. Профессионализация отдельных субъектов гендерного сектора, их «взросление», что позволяет им становиться гендерными экспертами, проникать в суть гендерного равенства как перспективного и прочного фундамента жизни общества.

## **Выводы**

1. Осуществление в Беларуси **политики гендерного равенства** является **актуальной задачей**, потому что:

– в стране распространены прямые и косвенные формы гендерной дискриминации, которые таковыми большинством населения и представителей власти не осознаются,

– белорусское государство имеет международные обязательства, согласно которым оно определяет достижение гендерного равенства как один из своих приоритетов, и декларирует проведение политики гендерного равенства,

– гендерное равенство способствует устойчивому развитию всего общества и полноценному раскрытию потенциала всех людей через их равноправное включение в социально-экономическую и политическую жизнь общества.

2. В Беларуси имеется **правовая и нормативная база**, в которой закреплено равенство полов, но в ней не содержится механизмов судебной или иной реальной защиты этих прав при их нарушении.

3. Среди части активистов, позиционирующих себя в качестве гендерных экспертов и тренеров, **нет единообразия в понимании и принятии гендерного подхода**. Искаженное понимание и неадекватная трансляция посылка в общество дискредитируют идею гендерного равенства в целом.

4. Существует **противоречие между проводимой государством гендерной и демографической политиками**, поскольку нет глубокого и адекватного понимания сути гендерной политики. Между тем гендерная и демографическая политики не противоречат друг другу, поскольку гендерное равенство приводит к гармонизации отношений между супругами, партнерами во всех сферах их жизни, в том числе в репродуктивной.

5. В современном белорусском общественно-политическом и культурном поле говорят о гендерном равенстве **преимущественно с позиции поло-ролевого подхода** и, прежде всего, о выполнении природных функций женщинами, репродукции и о демонстрации ими своей сексуальности. Мужчины при этом остаются за рамками гендерного анализа.

6. В Беларуси **отсутствует всеобщее гендерное образование**.

7. **Гендерная проблематика** превратно воспринимается большинством как **сугубо женская**. Белорусское общество в основном патриархально, гендерные стереотипы распространены и присущи более чем половине взрослого населения, большинство мужчин и женщин не видят необходимости что-то менять.

8. **Игроками/актерами** гендерного сектора **являются**

- государство в лице структур его законодательной, исполнительной и судебной власти,
- международные организации в лице агентств ООН, делегации Европейской комиссии и др.,
- гражданское общество в лице НГО, профсоюзов, политических партий, отдельных гражданских инициатив, а также
- академическое сообщество и СМИ.

### **Особенности позиции и активности некоторых игроков**

Все игроки сектора имеют разный уровень гендерной чувствительности и свои мотивы деятельности в секторе, вносят разный вклад в общее дело.

Позиция **государства** относительно гендерной политики выражается через позиции и мнения конкретных чиновников.

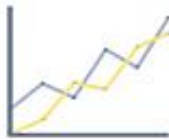
- адекватное понимание присуще лишь ограниченному кругу государственных служащих;
- они подменяют понятия и необоснованно ограничивают гендерную политику, относя ДН к гендерной проблематике, а женское лидерство – нет. Выбор зачастую обусловлен не стратегией и логикой внедрения гендерного равенства, а ситуативными интересами, в том числе для обслуживания денег, которые планируются привлечь в страну через проекты международной технической помощи;
- у представителей разных государственных структур существует «межведомственное соревнование» по перекалыванию ответственности за гендерную политику на других или просто отказ от ответственности. Такие темы, как гендер и здоровье, гендер и экология, гендер и экономика и другие – не рассматриваются никем. Это объясняется отсутствием государственной стратегии и гендерного мейнстриминга.

### **Доноры**

- формально демонстрируют свою приверженность идеям гендерного равенства, закрепляя их в качестве обязательного условия подачи заявки и стимулируя аппликантов включать гендерный подход в свою деятельность. Однако **у них нет жестких и ясных требований** к получателям грантов по соблюдению гендерного подхода; не ведется разъяснительная работа по его применению среди получателей грантов; не производится мониторинг его соблюдения; не существует единой методики замера применения гендерного подхода.

### **НКО**

Более активными и заинтересованными субъектами являются НКО, особенно женские. В силу того, что НКО не многочисленны, а их ресурсы ограничены, их голос в обществе слышен слабо. Между НКО и другими субъектами гендерного сектора существует ситуативное сотрудничество, но консолидации не наблюдается. Кроме того, НГО **ограничены в гендерном проблемном поле, в предоставляемых услугах, в финансировании**, которое, кроме прочего, требует обязательной трудной и длительной регистрации привлекаемых финансовых средств. НКО не обладают



самостоятельностью и авторитетом и даже имея большой опыт, вынуждены каждый раз доказывать государству свою полезность, как и те НКО, которые только появляются в гражданском обществе и в гендерном секторе.

### **ЛГБТ-сообщество**

Как в самом ЛГБТ-сообществе, так и у других субъектов, оценивающих его роль в гендерном секторе, нет единого понимания того, относится ли его деятельность к гендерной тематике или нет. Так,

- агентства ООН не рассматривают его в проблемном гендерном поле,
- международные доноры, подталкивающие некоторых субъектов к изучению или учету гендерного компонента при подаче заявок, ничего не говорят о ЛГБТ-сообществах. Гендерные и ЛГБТ-проекты они рассматривают как отдельные программы.

Сами представители ЛГБТ-сообщества не идентифицируют себя как субъектов гендерного сектора, а предпочитают называть себя правозащитниками.

Более глубоко причины существующей ситуации с ЛГБТ-сообществом надо изучать отдельно.

### **СМИ**

В Беларуси их в абсолютном большинстве представляют «гендерно нечувствительные» журналисты.

### **БПЦ**

Некоторые эксперты видят в ней потенциального партнера, с которым можно сотрудничать в решении отдельных гендерных проблем, но не в сфере стратегического планирования.

9. **Гендерная наука** не признана как заслуживающая внимания ни на уровне государства, ни на уровне академического сообщества. Мужчины-ученые, как и другие мужские сообщества, не только игнорируют существование гендерной науки, но и высмеивают женщин, занимающихся гендерными проблемами. Потенциал женщин-ученых, имеющих хорошие теоретические знания в этой сфере, не востребован обществом.

10. Экспертами отмечены отдельные случаи продуктивного **сотрудничества НГО и госсектора** в реализации проектов международной технической помощи, в обсуждении и лоббировании законопроектов. На практике происходит взаимное использование друг друга. НГО надеются получить разрешение на регистрацию донорских средств, а государство - отчитаться перед международным сообществом за взятые на себя обязательства.

11. **Потенциал НГО** как наиболее активных субъектов гендерного поля оценивается экспертами как средний. Такие сильные стороны как большой интеллектуальный потенциал членов НГО; гибкость и быстрое внедрение в свою деятельность необходимых новых форм работы; привлечение средств для решения национальных проблем из-за рубежа; доступ к труднодостижимым группам клиентов

значительно ослабляются организационной неустойчивостью, зависимостью от донорской политики, отсутствием притока молодежи, недостаточным влиянием на власть и массовое сознание, ориентацией на деньги, а не на тематику, невовлеченностью мужчин.

12. Без привлечения **внимания мужчин** к гендерной проблематике, без их активного участия в деятельности гендерного сектора, реальное движение к гендерному равенству невозможно.

13. В Беларуси есть определенные, довольно скромные **достижения** в деле продвижения гендерного равенства. В то же время появились новые ограничительные меры в отношении НГО, произошло сокращение круга доноров, отмечаются случаи публичного «шельмования идеи» гендерного равенства, появляются подзаконные акты, допускающие гендерную дискриминацию.

14. Отмечены **основные тенденции** в секторе:

- Медленное и противоречивое развитие с определенными достижениями и некоторыми потерями в сфере гендерного равенства
- Уменьшение количества доноров, финансирующих гендерные проекты
- Периодически происходящая частичная смена игроков гендерного сектора (одни уходят, другие приходят), некоторое обновление «состава игроков», привносящее новые активности и новые методы работы
- Образование ситуативных альянсов между разными субъектами гендерного сектора при решении конкретных задач (временная совместная проектная деятельность, проведение социальных компаний, лоббирование законов и др.)
- Колебания в изменениях объективных правовых, социально-экономических, финансовых условий функционирования НГО
- Появление и осознание межпоколенного разрыва между действующими субъектами гражданского общества
- Происходящее понимание существующего разрыва между гендерными теоретиками и практической деятельностью, а также понимание необходимости улучшения теоретико-методологической основы деятельности всех субъектов сектора
- Профессионализация отдельных субъектов гендерного сектора, их «взросление», что позволяет им становиться гендерными экспертами, проникать в суть гендерного равенства как создания перспективного и прочного фундамента жизни общества.

15. Эксперты гендерного сектора говорят о **продолжении своей деятельности в ближайшие годы**, отмечают неплохую перспективу для своего развития. Ключевыми путями развития гендерного сектора считаются консолидация усилий НГО, международных структур и государства, их сотрудничество и взаимодополняемость в решении вопросов гендерного неравенства.

## **Рекомендации**



- Необходимо провести научные исследования, которые помогут выявить экономические выгоды проведения политики гендерного равенства в стране. Эти данные помогут НГО аргументировать необходимость ее проведения, лоббировать принятие государством стратегических документов по достижению гендерного равенства как создания фундамента общественной жизни. Гендерная политика должна быть не политикой дополнений, а сквозной, в основе которой заложен гендерный мейнстриминг.

- Необходимо разработать и принять стратегический документ, в котором будут зафиксированы долгосрочные цели и задачи гендерной политики, описана технология ее реализации, учтена роль и ответственность всех субъектов, определены индикаторы выполнения целей и задач. Бюджет государства должен формироваться в рамках принятой стратегии на основании гендерного подхода.

- Для формирования понимания сути гендерного равенства и его преимуществ для всех гендерных групп государству совместно с НГО необходимо:

- обеспечить обязательное получение необходимых гендерных знаний в рамках подготовки и переподготовки должностных лиц и специалистов во всех областях,

- ввести сквозной гендерный подход в образовательную систему всех уровней.

- Целесообразно продвигать в социуме лидеров, способных делать яркие публичные выступления на телевидении, радио, в печатных изданиях, в Интернете с популяризацией идей и преимуществ гендерного равенства, что обеспечит распространение и принятие этой идеи широкими массами населения. Необходимо предусмотреть такие мероприятия и назначить ответственных исполнителей в Национальном плане по достижению гендерного равенства на 2016-2020 годы.

- Для развития потенциала гендерного сектора необходимо создать благоприятные условия деятельности основных заинтересованных субъектов, а также мобилизовать их на собственную активизацию и укрепление, в частности:

- либерализовать законодательство об общественных объединениях;

- проявить политическую волю по внедрению гендерного подхода как мейнстриминга;

- привлечь в гендерный сектор и превратить в единомышленников мужчин;

- обеспечить равные с другими НГО права организациям, создаваемым для совместной реализации гражданских, экономических, социальных и культурных прав маргинализированных уязвимых групп населения (например, ЛГБТ\*);

- профсоюзам более профессионально лоббировать профильное законодательство и защиту прав трудящихся, которые подвергаются гендерной дискриминации;

- НГО повысить уровень собственных знаний и просвещения своих целевых групп в сфере гендера, обеспечить преемственность между поколениями тех, кто работает в секторе.